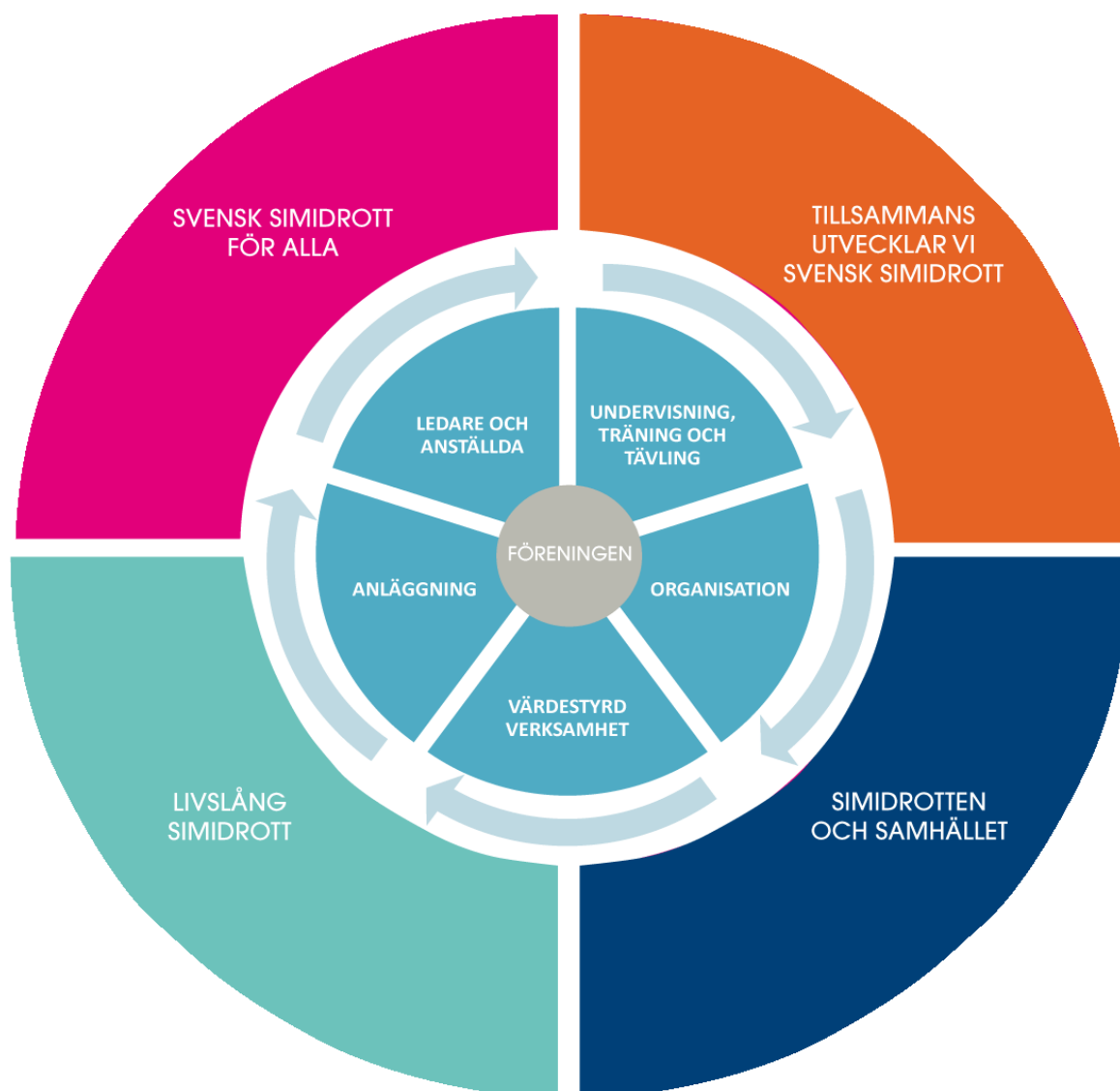


## Verksamhetsplan 2022 för Härnösands Simsällskap

### Inledning

Klubben bedriver verksamheten i linje med visionen ”från barn till veteran”. Verksamheten är i stort organiserad enligt Svenska Simlinjen. Föreningen bedriver simskola, simträningsgrupper på olika nivåer, crawl- och open waterkurser för ungdomar och vuxna samt masterssimning. En tävlings- och en arbetskommitté stöttar styrelsens arbete. För att skapa långsiktig stabilitet krävs fortsatta insatser för att stärka organisationen både med ideella föreningsledare, medlemmar som kan ta roller i tävlings- och arbetskommittéerna och tränare. En administratör och en tränare är anställda på ca 15-25% vardera. Övriga simskoleledare och tränare är timanställda.

Verksamhetsplanen tar sin grund i Svensk Simidrotts strategi för 2025 och verksamhetsinriktning för 2022-2023. I bild nedan visar yttercirkeln de strategiska områdena i strategin och den inre de grundläggande verksamhetsområdena för en förening.





## Undervisning, träning och tävling

### Simskolan

Simskolan består av 4 nivåer, Baddare, Pingvin, Fisk och Haj.

#### Aktiviteter

- Ansvarig ledare att hålla samman simskoleverksamheten.
- Genomföra informationsinsats vid varje uppstart av ny simskolegrupp.
- Information till simskoleledare om bra bemötande för olika åldrar på barn.
- Utbilda fler till simskoleledare.
- Erbjudas minst Baddare, Pingvinen Silver och Guld, Fisk, samt Hajgrupp/grupper varje termin. Dessutom två sommarsimskolor med vardera en Baddare och en Pingvingrupp.
- Fortsatt samtal med kommunen kring övertagande av mer simskola.

### Träningsgrupperna

För närvarande finns träningsgrupperna simidrottskola, teknik, utmanare, ungdom, junior och seniorgrupp, siminriktning på gymnasiet, samt mastersgrupp.

#### Aktiviteter

- Aktivitet kring implementering och uppföljning av struktur för träningsgrupperna.
- Flytta upp och fylla på grupperna en gång per termin.
- Erbjudas ett läger med anpassad nivå till alla grupper.
- Erbjudas minst sex träningstävlingar under året.
- Erbjudas junior- och seniorgruppen möjlighet att tävla utanför distriktet vid minst ett tillfälle.
- Erbjudas alla simmare i junior- och seniorgruppen ett målsättningsamtal.
- Alla grupper ska ha en gruppförälder som stödjer tränaren.
- Erbjudas alla grupper en social aktivitet.
- Hålla föräldramöte för grupperna 1 ggr per termin.
- Erbjudas en mastersgrupp.

### Vuxengrupper

Intresset för att lära sig crawla är fortsatt stort hos vuxna.

#### Aktiviteter

- Utse ansvarig ledare för vuxensimning.
- Erbjudas en nybörjar- och en fortsättningskurs i crawl eller open water varje termin.
- Erbjudas en nybörjarcrawlkurs för tonåringar under lov.

### Integration och parasimning

Många nyanlända behöver förbättra simkunnigheten. Parasimning ska integreras i svensk simidrott.

#### Aktiviteter

- Vara beredd att bidra med simkunnighet för nyanlända om det efterfrågas.
- Samarbeta och bjuda in IF Ryckets simmare till våra träningstävlingar.



## Tävling

Klubben är en rutinerad och uppskattad arrangör av tävlingar. De är en viktig inkomstkälla för klubben.

### Aktiviteter

- Planera egna tävlingar utifrån SSF:s beslut om nya tävlingsformer för yngre simmare.
- Arrangera två inbjudningstävlingar under året.
- Erbjud parasimmare att delta i våra tävlingar.

## Organisation

- Fortsatt rekrytering av medlemmar till kommittéerna och tränare.
- Slutföra projektet med att samla ihop klubbens dokument och rutiner för simskola, träningsgrupperna och vuxengrupper och bestämma hur de ska sparas och uppdateras.
- Delta i planering och aktiviteter som ordnas av Mellannorrlands simförbund.
- Genomföra minst två försäljningsinsatser under året.
- Fortsatt arbete med sponsorer och reklamtavlan enligt upprättad rutin.
- Bevaka utlysning av medel att söka från idrottslyft och andra parter.

## Värdestyrd verksamhet

- Uppföljning av våra strategidokument.
- Använda våra spelregler för styrelsearbetet.
- Ta fram kommunikationsplan och fördela ansvar för genomförande.

## Anläggning

- Regelbundna träffar med simhallschef och minst en årlig träff med fritidschef.
- Boka tider i anläggningen med 6 månaders framförhållning.
- Verka för att kommunens strategi för bokning av tider i anläggningen ger prioritet till föreningsverksamhet.
- Bevaka kommunens arbete med ett eventuellt hotell och utveckling av Kanaluddenområdet inklusive en 50 m utomhusbassäng.

## Ledare och anställda

- Regelbundna möten för organisationsledare och tränare.
- Utbildning för nya och befintliga organisationsledare och tränare.
- Utvecklingssamtal för tränare.
- Komplettera med personer som går utbildning kring arbete i sekretariatet vid tävlingar.
- Utbilda minst 8 nya funktionärer.